

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 46 (1516) • 10 декабря 1987 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- К СЕССИИ ИСПОЛКОМА ГОРСОВЕТА
- ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ стр. 1
- В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ стр. 2
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
- СЛУЖБА «ВН» СООБЩАЕТ стр. 3
- ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ стр. 4

● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Заслуженный ветеран труда Анатолий Дмитриевич Федоров работает в транспортном цехе водителем с 1955 года. Задания выполняет на 120-150 процентов. В совершенстве овладел автомобильным делом, опыт и знания передает молодым труженикам. Любит технику, умеет ее хорошо эксплуатировать. На закрепленном автомобиле Анатолий Дмитриевич проехал без капитального ремонта 250 тысяч километров. Не имеет аварий. Содержит вверенный ему транспорт в технически исправном состоянии и хорошем внешнем виде.

Скромный и отзывчивый человек, Анатолий Дмитриевич пользуется авторитетом среди работников цеха.



20

● 11 ДЕКАБРЯ СОСТОИТСЯ СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Исполком городского Совета народных депутатов выносит на обсуждение жителей города проект плана комплексного экономического и социального развития города на 1988 год.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПЛАНА КОМПЛЕКСНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА НА 1988 ГОД.

	Прирост в % к плану 1987 года
Объем реализации продукции промышленных предприятий	6,0
Производительность труда в промышленности	6,0
Производство товаров народного потребления в розничных ценах	5,0
Объем товарной продукции высшей категории качества (товары народного потребления)	в 2,6 раза
Лимит государственных капитальных вложений по объектам непроизводственного назначения	80,9
Ввод в эксплуатацию общей площади жилых домов	16,6
Объем пассажирских перевозок автотранспорта	6,9
Емкость городских телефонных станций	56,2
Розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли	5,6
Товарооборот общественного питания	5,0
Объем реализации платных услуг населению	30,0
Объем реализации бытовых услуг	15,5
Государственные капитальные вложения на строительство природоохранных объектов	в 5,6 раза

План комплексного экономического и социального развития города на 1988 год направлен на реализацию положений и установок, предусмотренных в решениях XXVII съезда партии, январского и июньского (1987 г.) Пленумов ЦК КПСС.

В промышленности на основе более полного использования достижений научно-технического прогресса намеченные темпы роста объема производства обеспечивают предусмотренное пятилетним планом увеличение выпуска продукции.

Из товаров народного потребления предприятиями города будут производиться новые модели детских колясок, декоративные тажерки, кардиостимуляторы, пускозарядные устройства для автомобилей, пальцы и горшочки для кактусов, хлебобулочные изделия.

Продолжится работа по повышению эффективности использования основных фондов, качественному обновлению имеющегося оборудования.

Планируется заменить на более производительное 66 единиц технологического оборудования.

В 1988 году на жилищно-гражданское строительство будет направлено около 16 миллионов рублей государственных капитальных вложений. Планируется ввести в эксплуатацию 40 тыс. квадратных метров общей площади жилых домов.

Из объектов социально-культурной сферы планируется ввести оздоровительный комплекс для детей с бассейном на Большой Волге, приемный пункт химчистки на Черной речке.

Закончится реконструкция стоматологического отделения медсанчасти.

Проектом плана предусмотрено перевезти 15 млн. 500 тыс. пассажиров за год.

Емкость городских телефонных станций увеличится до 11 тыс. номеров, запланирована установка 3 тыс. телефонов, в том числе 2500 — населению.

Товарооборот государственной и кооперативной торговли составит в целом по городу 105,2 млн. руб.

Общий объем платных услуг, оказываемых населению, планируется на уровне 9 млн. рублей. На одного жителя он составит 138 рублей 67 коп.

Бытовые услуги запланированы в объеме 2 млн. 610 тыс. рублей, что составит на одного жителя 40 руб. 21 коп. В целях увеличения количества видов оказываемых услуг предусматриваются меры по дальнейшему развитию кооперативов.

В 1988 году в школах города продолжают обучение более 8 тыс. учащихся. Из окончивших 8 классов 40 процентов должны продолжить обучение в профессионально-технических училищах и средних специальных заведениях.

Проектом плана предусматривается комплекс мер по охране окружающей среды. На эти цели будет направлено 560 тыс. рублей государственных капитальных вложений.

Дневник соревнований

При подведении итогов социального соревнования за третью декаду ноября места распределились следующим образом. В первой группе цехов лидером признан цех № 16, на втором месте цех № 8, хорошо трудился коллектив участка 30.

Цеху № 4 указано на нарушения общественного порядка. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 19 (прогул, срыв сроков сдачи деталей), 105 (несчастный случай, прогул, низкая культура производства).

Во второй группе цехов завоевал второе место коллектив цеха № 31, хорошо трудился цех № 17.

Цеху № 13 указано на низкую культуру производства, цеху № 102 — на два нарушения общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 1 (срыв сроков сдачи деталей, нарушение общественного порядка), № 11 (прогул, срыв сроков доработки трубопроводов), № 41, 42 (срыв сроков сдачи деталей).

В третьей группе цехов на первом месте коллектив цеха № 18, на втором месте цехи № 15 и 22, хорошо трудился цех № 20.

Участку 7 указано на неустановку каркаса шкафа управления установки пожаротушения. Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 10 (срыв работ по устройству полов для ЭВМ, срыв работ по термическому отделению цеха № 12), 24 (срыв дежурства ДНД 26 ноября), транспортного (два нарушения внутреннего распорядка).

По отделам. Отмечены «неуды» ОВК (непоставка комплектующих, разъемов), ОГТ (срыв дежурства ДНД 26 ноября). ЖКУ указано на нарушение общественного порядка, отделу оборудования — на необеспечение комплектующими шкафов управления печей.

Отчитываются депутаты

8 декабря в цехе товаров народного потребления нашего предприятия отчитался о проделанной работе за полгода, прошедшие со дня выборов, депутат городского Совета народных депутатов заместитель председателя исполкома горсовета Е. А. Шувиков.

Работа была одобрена. Е. А. Шувиков ответил на многочисленные

вопросы тружеников подразделения, касающиеся проблем жилья, теплоснабжения, создания парка отдыха у кинотеатра «Юность», переноса точки по продаже спиртных напитков на ул. Центральной в другое место, освещения улиц левобережной части города, ремонта дорог.

Заседание комитета ВЛКСМ

2 декабря 1987 года состоялась заседание комитета ВЛКСМ завода. Был рассмотрен вопрос «Об итогах отчетно-выборной кампании 1987 года». Было отмечено, что отчеты и выборы в комсомольских организациях нашего предприятия прошли в целом удовлетворительно. Но имелись случаи переноса собраний, низкой явки комсомольцев.

Значительно позже сроков прошли собрания в комсомольских организациях цехов № 4, 15, 30, ЖКУ, заводоуправления. Работа комсомольских бюро цеха № 4 и заводоуправления на собраниях была признана неудовлетворительной. Бывшим секретарям комсо-

мольских организаций цехов № 30, 22, заводоуправления вынесены взыскания.

На заседании были рассмотрены также персональные дела. За невыполнение Устава ВЛКСМ исключены из рядов ВЛКСМ А. Сидоров, А. Кузин (цех № 30), И. Фомина, Е. Смирнова, С. Кудрявцев (цех № 19), В. Чермина (цех № 105), О. Коренчук, Ю. Догонин (цех № 12), И. Панова (детский сад № 16), Л. Парамонова (детский комбинат № 21). Объявлен выговор В. Жезлову (отдел 40) за уклонение от сельскохозяйственных работ.

А. ФЕФЕЛОВ.

К сведению депутатов

Исполком горсовета сообщает, что 11 декабря 1987 года в 14 часов в помещении ДК «Мир» состоится третья сессия городского Совета народных депутатов.

Основные вопросы повестки дня:

1. О плане комплексного экономического и социального развития города на 1988 год и ходе выполнения комплексного плана экономического и социального развития города в 1987 году.
2. О бюджете города на 1988 год и исполнении бюджета города за 1986 год.

Исполком горсовета.

В профкоме предприятия

3 декабря состоялось очередное заседание президиума профсоюзного комитета завода. На нем был рассмотрен вопрос «О реализации комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий».

Президиум профсоюзного комитета отметил, что на момент проверки не были выполнены следующие пункты, плана с истекшими сроками исполнения.

Раздел II (таблица № 3). Не произведен капитальный ремонт складских помещений отдела оборудования, ОТС, склада № 11 ОТС, производственных помещений и складов цеха № 10 (ответственный исполнитель — заместитель главного инженера по реконструкции П. Михайлуца).

Раздел III. Не выполнены мероприятия по доведению до установленных норм уровня шума в цехах № 16, 17, 42 (ответственные — П. Михайлуца, главный технолог В. Кучеренко); уровня вибрации (ответственные — В. Кучеренко, П. Михайлуца, начальник ООПТУ С. Иванчин, начальник отдела 65 А. Соболенко); запыленности воздуха в цехах № 12, 17, 15 (ответственный — главный энергетик Н. Беличенко); по температуре воздуха не выполнены два пункта в цехах № 12, 13 (ответственный — П. Михайлуца); по освещенности не выполнены мероприятия в цехе № 42 (ответственный — П. Михайлуца); по оборудованию — в цехе № 15 (ответственный — главный механик В. Блинов); по реконструкции участков не выполнен пункт по ЖКУ (ответственный — П. Михайлуца).

Раздел IV. Пункт 1. Он предусматривает внедрение комплексной системы управления охраны труда. Система не работает (ответственные исполнители — ОТБ, ООПТУ, ОТЗ, профком). В этом же разделе не выполнены пункты 2, 5, 6 (ответственные исполнители — те же).

Раздел V. В нем говорится о строительстве и расширении социально-бытовых помещений. На сегодняшний день не построены бытовки в корпусе 77 цеха № 102, модуль 9 для цеха № 15 возведен (стены и крыша), но дальнейшие работы не ведутся, в цехе № 31 не организована комната отдыха, хотя помещение для этой цели выделено (ответственные — П. Михайлуца, цех № 31).

Раздел VII. Он включает в себя план организационно-технических мероприятий по дальнейшему улучшению техники безопасности при эксплуатации объектов котлонадзора, подъемных сооружений и газового хозяйства. Здесь остаются не реализованными пункты 1, 2, 8, 10, 16 (ответственные исполнители — В. Блинов, Н. Беличенко).

Президиум профсоюзного комитета постановил дать указание главному инженеру на проведение инвентаризации рабочих мест на соответствие санитарно-гигиеническим нормам. Обязать конкретных исполнителей выполнить пункты комплексного плана меро-

приятий. Включить невыполненные пункты в проект колдоговора на 1988 год. Отделу техники безопасности совместно с комиссией по охране труда профкома усилить контроль за выполнением плана.

На этом же заседании был рассмотрен вопрос «Об итогах первых занятий в школах социалистического хозяйствования».

Несмотря на подготовительную работу, первые два занятия в ряде подразделений прошли неорганизованно. В цехах № 4, 19, 20, 105, транспортном, ЖКУ вместо двух было проведено по одному занятию, а в цехах № 1, 21, 31 и 102 их совсем не было. Однако не везде дела обстоят так плохо. На хорошем организационном уровне провели учебу пропагандисты Н. Владимиров, В. Данилов, А. Яцев и В. Герасимов в цехах № 2, 15, 16.

26 ноября на заседании партийного комитета были проанализированы причины слабой организации процесса обучения. Партком отметил, что в тех подразделениях, где администрация и общественные организации серьезно подошли к комплектованию школ, занятия проходят активно, с хорошей посещаемостью. В противном случае — положительный результат ждать не приходится. Так, например, еще в прошлом году на президиуме профкома отмечались недостатки в организации занятий в цехах № 4 (пропагандист А. Белозеров), 102 (вновь назначенный пропагандист В. Чепец), 21 (вновь назначенный пропагандист Г. Ларионов), 31 (вновь назначенный пропагандист К. Кошелев). Но и сейчас положение здесь не изменилось.

Профсоюзный комитет отметил, что председатели цеховых комитетов не проявляют должной настойчивости и не контролируют процесс обучения работающих в ШСХ. Итоги первых занятий не были обсуждены на собраниях цеховых комитетов.

По этому вопросу президиум профсоюзного комитета постановил следующее.

Считать одной из важнейших задач в деле воспитания трудящихся обучение в школах социалистического хозяйствования. Обратит внимание руководителей и председателей цеховых комитетов цехов № 1, 4, 19, 21, 102, 105, ЖКУ, транспортного на срыв занятий в школах социалистического хозяйствования. Предупредить начальников цехов, руководителей общественных организаций и пропагандистов о личной ответственности за организацию учебы в школах социалистического хозяйствования. Провести собрание методического совета школ социалистического хозяйствования. Ответственному за работу школ социалистического хозяйствования от профкома В. Конькову ежемесячно на совещаниях председателей цеховых комитетов давать информацию о проводимых занятиях. Просить партком предприятия о переносе дня пропагандиста с пятницы на другой день недели.

В УСЛОВИЯХ полного хозяйственного расчета и самофинансирования доход всего предприятия находится в прямой зависимости от уровня доходов и эффективности работы всех его коллективов. Первичной ячейкой трудового коллектива является бригада.

В цехе № 8 нашего предприятия серьезно отнеслись к переходу на новые условия. В начале 1987 года здесь были созданы четыре комплексные бригады. Было разработано и принято на общем собрании положение об оплате труда комплексных бригад, определен объем работ, приняты обязательства, оговорены права.

В состав каждой комплексной бригады вошли следующие категории работников: производственные рабочие (сдельщики и повременщики), вспомогательные рабочие, ИТР. Коллектив каждой бригады несет ответственность: за обеспечение качества выпускаемой продукции; соблюдение требований производственной дисциплины, техники безопасности, общественного порядка; поддержание нормального морально-психологического климата в коллективе и повышение идейно-политического уровня; сохранность вверенных производственных помещений, оборудования, инструмента, материальных ценностей; выполнение работ в эксплуатирующих организациях; участие по оказанию помощи подшефному совхозу; активное участие в общественной жизни коллектива; обеспечение плановых показателей повышения производительности труда.

Этим положением предусмотрено образование фонда заработной платы за окончательно изготовленную продукцию в планируемом месяце. Складывается она из заработной платы основных рабочих-сдельщиков по тарифным ставкам и окладов производственных рабочих-повременщиков и вспомогательных рабочих, фонда заработной платы ИТР, премиального фонда зарплаты, ФМП, дополнительного фонда зарплаты за счет отсутствующих работников и премиального фонда за экономию всех видов энергии и материальных ресурсов.

В одном из пунктов было записано, что бригада разрешено смешение фондов заработной платы основных и вспомогательных рабочих и ИТР.

Прошел почти год. Как идет дела в бригадах цеха № 8? Что изменилось? Что получилось, какие вопросы требуют решения?

Организация бригад и коллек-

РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

Точка опоры — КОЛЛЕКТИВ

тивная ответственность сыграли положительную роль. Укрепление трудовой дисциплины и взаимопомощь достигаются теперь не только административными мерами, но заинтересованностью каждого в успешной работе товарища. Значительно меньше стало нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка. Совсем нет нарушений в бригаде мастера Александра Ивановича Шумилина. Если раньше на собраниях при разборе нарушителя некоторые вставали на его защиту или были слишком снисходительны, то сегодня долго увещевать никого не будут. Если кто-либо подведет коллектив не в первый раз, то рискует остаться не у дел. Слово товарищеской сильнее воздействует на нарушителя, чем критика мастера.

В условиях взаимной требовательности укрепляется порядок, быстрее решаются проблемы. К сожалению, на вопрос, повысилась ли в бригадах производительность труда, ни начальник цеха не смогли ответить положительно. За год проделана огромная работа. Люди поняли необходимость новой организации труда. Однако, чтобы решить возникшие в цехе проблемы, требуются усилия многих заводских служб.

Комплексные бригады работают на конечный результат. А вопрос о выделении цеху, а значит, и бригадам, всех фондов полагающейся платы остался нерешенным. Мешают старые инструкции.

Отдача предприятия прямо зависит от того, в какой мере каждый из работников имеет возможность реально влиять на выработку, принятие и выполнение управленческих решений. В коллективе цеха № 8 сложилась такая ситуация: руководство цеха ждет инициативы снизу, от рабочих, но сковывают многочисленные ограничения. В бригадах путь повышения производительности труда должен органически сочетаться с личными интересами коллектива и общества. Рабочие охотно овладевают вторыми профессиями, считают затраты, расходы. Но если бригаде, например, невыгодно иметь в своем составе крановщи-

ка с полной зарплатой при его малой занятости или отсутствует по какой-либо причине подготовитель, кладовщик, то распорядиться фондом их заработной платы, передать его сдельщикам бригады не может. В бухгалтерии сразу же напомнят о существовании инструкции.

По инструкции нельзя. Запрещено КЗОТ. А тем временем планирование цеху на год из-за непоставки комплектующих оказалось неравномерным. В начале месяца — почти простой, после 15-го числа выполняют две трети месячного плана. Но и при таком положении просто отпустить людей домой, чтобы позже отработали, нельзя. В цехе же считают, что вести учет времени в проходной не надо. Ведь не равнозначно время, проведенное в ожидании поставки агрегата, и время сборки. С учетом отработанного каждым времени вполне мог бы справиться мастер, а бригада сама определит КТУ работника.

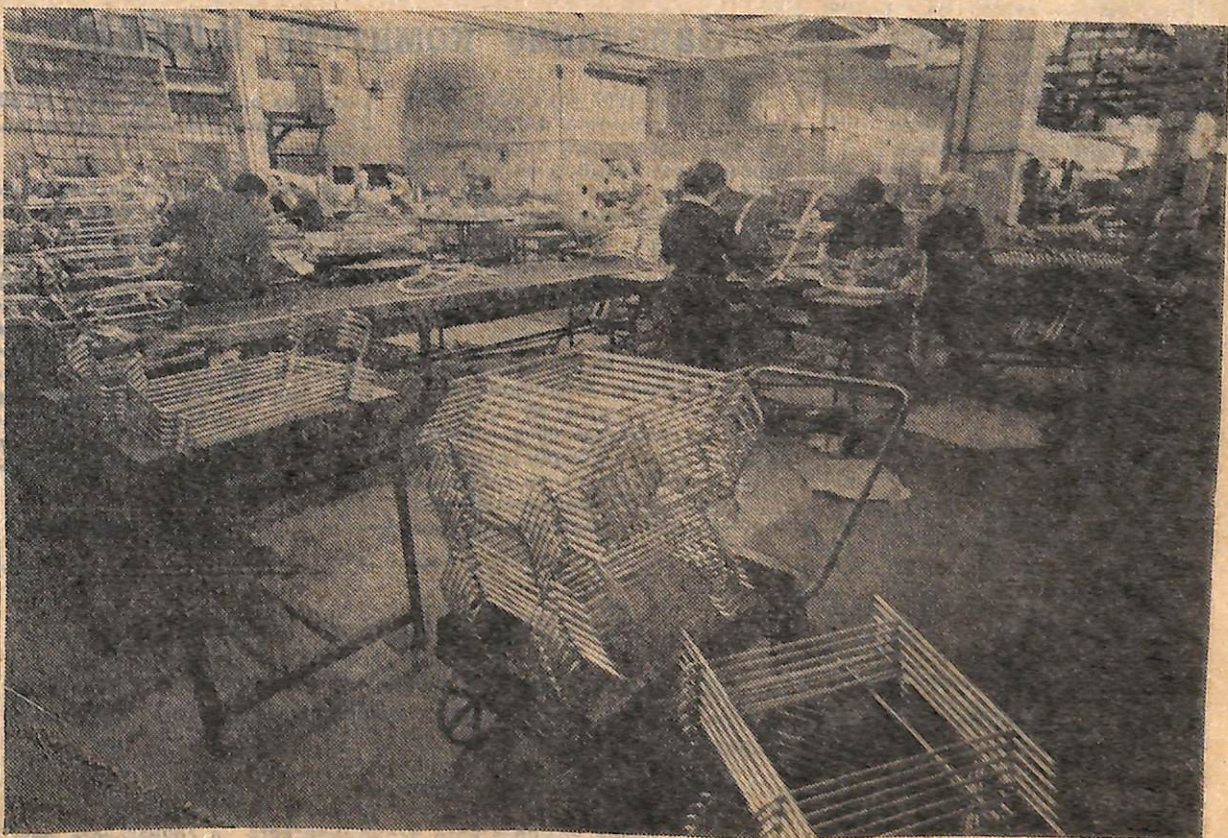
И еще. Если бы бригада сама распорядилась всеми денежными фондами, то не было бы следующей ситуации. Три месяца в прошедшем году вовремя поступали в цех все комплектующие. Не потребовалось работать сверхурочно и в выходные дни. Но не получив за выходные, сверхурочные и ночные, рабочие почти вдвое потеряли в зарплате. Трудиться ритмично оказалось невыгодно.

Преимущества бригадной формы организации труда безусловны. Растет сознание, люди учатся быть на производстве хозяевами. Уже не отдельные работники, а вся бригада вносит предложения по улучшению организации труда, предъявляет требования к службам завода по обеспечению нормального хода производственного процесса. Но необходимо добиться, чтобы существовали бригады не только организационно, а сами распорядились всеми фондами заработной платы.

В коллективе цеха № 8 уверены, что до конца года все вопросы по комплексным бригадам будут решены совместно с экономической службой завода.

Т. СЕБРИНА.

В ЦЕХЕ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ



Дружный коллектив трудится в цехе товаров народного потребления нашего завода. С большими трудностями, несмотря на неритмичность поставок комплектующих, нехватку людей, план 11 месяцев по выпуску детских колясок выполнен. Всего изготовлено за это время 173 494 детские коляски, из них особо пользующихся спросом

«Бемби» — 98 тысяч, «Яна» — 28 тысяч. План на 1987 год — выпустить 192 000 детских колясок. Есть полная уверенность в том, что он будет выполнен.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Сокращается ли продажа спиртных напитков?

Работники завода интересуются, не увеличилась ли продажа спиртных напитков в этом году в левобережной части города? На этот вопрос отвечает заместитель директора торгового предприятия С. Полова:

В целом реализация винно-водочных изделий снижена по сравнению с 1986 годом. За одиннадцать месяцев 1986 года было реализовано 78 048 декалитров спиртных напитков, а в 1987 году продано 72 736. Итого на 5 312 декалитров меньше. Можно привести конкретные цифры.

	1986 11 месяцев	1987 11 месяцев
Водка	26 467	23 511
Вино	34 140	34 702
Коньяк	780	1775
Шампанское	1031	1798
Пиво	15 630	10 950

Можно сказать, что превышения реализации вина по сравнению с прошлым годом не будет, т. к. основное его количество продано в ноябре.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

М. Н. ГОЛОВКИНУ — 50 лет



Сегодня исполнилось 50 лет заместителю начальника отдела АСУП Михаилу Николаевичу Головкину.

Свою трудовую деятельность он начал рабочим-станочником, затем служил в рядах Советской Армии, учился в институте.

После окончания Ижевского механического института по специальности «Счетно-решающие вычислительные машины» в 1969 году Михаил Николаевич был направлен на наше предприятие и начал трудиться в должности начальника бюро нормативного хозяйства машино-счетной станции (МСС). Шла реконструкция. Молодому специалисту пришлось заняться организацией этих работ, ведь первоочередной задачей предприятия была механизация расчета заработной платы, учета материалов.

В 1971 году Михаила Николаевича Головкина назначили начальником МСС. Кропотливая работа, освоение и поэтапное внедрение нового оборудования и технологии обработки документов; женский коллектив с различными характерами и наклонностями — все это создавало в работе определенные трудности. Но добросовестность, энергия и трудолюбие помогли ему изучить и освоить новые разработки, со-

вершенствовать дальнейший технологический процесс подготовки данных с применением более современного оборудования.

Михаил Николаевич повышает свои знания и опыт, обучаясь на курсах повышения квалификации по специализации АСУП и в г. Минске по освоению ЕС ЭВМ.

Хорошие организаторские способности, знания позволили перевести решение ряда экономических задач на ЕС ЭВМ. Проведена работа по переводу расчета заработной платы, учета материалов и других бухгалтерских задач на ЭВМ ЕС-1022, существенно сократился цикл обработки информации.

И нет, наверное, службы на заводе, где не знали бы Михаила Николаевича Головкина — энергичного, беспокойного, хорошо освоившего свое дело начальника машино-счетной станции, а ныне заместителя начальника отдела АСУП.

Много внимания уделяет он воспитанию молодежи, обучению основным навыкам в работе. На протяжении ряда лет Михаил Николаевич вел большую общественную работу: избирался председателем профсоюзного бюро заводоуправления, членом группы народного контроля.

Мы горячо поздравляем Вас, Михаил Николаевич, с юбилеем. От души желаем крепкого здоровья, личного счастья и новых творческих решений и поисков во внедрении на ЭВМ новых задач.

Коллектив отдела АСУП.



Служба „ВН“ сообщает

◆ Работник цеха № 105, проживающий на ул. Центральной, жаловался на низкую (14-16 градусов) температуру в квартире. Как ответил начальник цеха № 24, туда были посланы слесари вместе с мастером. Температура в квартире была 18 градусов тепла, что соответствует нормам.

◆ Работники завода обращали внимание на плохое санитарное состояние спортивного зала ДСО «Волна» во время занятий групп здоровья и детских групп.

Отвечает директор стадиона А. Карнаухова:

— Спортивный зал ДСО «Волна» занят с 6.30 до 22.30 ежедневно. Уборщица может убирать его только в 5 часов утра или поздно вечером. Но чистота в зале зависит не только от работы уборщицы, но и от поведения занимающихся здесь. Нередко после занятий в залах остаются фантики от конфет, шелуха от семечек, грязь.

◆ Работница завода А. В. Голулина, проживающая по адресу ул. Октябрьская, д. 21, обратилась в службу «ВН» с просьбой помочь решить вопрос о хозяйственном магазине, расположенном в том же доме. «Допустимо ли такое соседство?» — спрашивала она. Аналогичные заявления в службу «ВН» поступали и раньше.

Отвечает начальник ЖКУ В. Курков:

— По решению этого вопроса ЖКУ обратилось в исполком городского Совета народных депутатов. Нам сообщили, что после ремонта помещения по ул. Жданова, д. 9, туда из торгового центра переведут пункт приема белья, тогда магазин по продаже товаров бытовой химии будет переведен в торговый центр. Работы должны закончиться в первом полугодии 1988 года.

• ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

За это и ценят

Каковы годы нашей жизни — долгие или короткие, полные или пустые — зависит от нас самих. Их можно продлить и укоротить, наполнить и опустошить. В зависимости от того, кого встретил, кого узнал, от кого набрался ума-разума.

Все лучшее, что мы сегодня имеем, создали наши отцы, которых мы с уважением называем ветеранами. И сегодня молодежи очень нужны опыт, знания, добрый совет, правильное слово старшего товарища, наставника, такого, например, как Иван Петрович Королев.

Королев — известный на заводе человек. Его трудовой стаж — более полувека. Здесь, в стенах родного завода, стал он высококвалифицированным слесарем-инструментальщиком. Всякое дело человеком ставится, им же и славится. Так и Иван Петрович в юности избрав профессию слесаря, остался верен ей, став настоящим мастером своего дела. А приходил в цех новичок, брал его Королев под свою опеку, раскрывая все тонкости профессии.

«Чтобы стать хорошим слесарем, — считает Иван Петрович, — талант нужен. Взять хотя бы молодежь. Приходят ребята в цех. И возраст одинаковый, и образова-

ние, а у одного работа идет, как по маслу, другой же не в силах осилить самую простую операцию. Большую роль, конечно, играет и желание, интерес, с каким берется паренек за дело. А любовь к профессии — она приходит с годами».

Тонкое знание своей профессии вылилось и в другое русло — рационализаторскую работу. Слагаемыми успеха стали мастерство, производственный опыт, смекалка. И, как результат, целый ряд рационализаторских предложений, поданных Королевым.

За высокие производственные показатели портрет Ивана Петровича Королева занесен на Аллею трудовой славы. Доску почета, ему были присвоены почетные звания «Лучший своей профессии» и «Заслуженный ветеран труда».

Коллектив цеха № 20 уважает и ценит своего ветерана. В этом году ему исполнилось 67, но Иван Петрович уходит на заслуженный отдых пока не собирается. Да и начальник цеха Андрей Дмитриевич Соловьев считает, что добросовестный труд Королева, годами накопленный опыт просто необходимы цеху. Вот и продолжает Иван Петрович, теперь уже будущий контролером станочных и слесарных работ, приумножать трудовые традиции родного коллектива.

Быть контролером, да еще высокой квалификации, не просто. Надо душой болеть за дело. Каждая деталь, поступающая к контролеру, тщательно сверяется с чертежом, и если обнаружены недоработки, возвращается исполнителю. Как правило, к выполнению работ люди подходят с ответственностью. И первым контролером для них является совесть. Но есть, к сожалению, и такие, кто сделает работу тля-ляп и, подавая деталь, промочит сквозь зубы: «Потянет?». Вот с такими нерадивыми работниками и ведут борьбу контролеры.

В своем скромном, но очень нужном деле видит Иван Петрович Королев сопричастность с созидательной деятельностью партии и народа, с борьбой трудового коллектива цеха за выполнение планов пятилетки.

Достойными отца выросли и сыновья. Сергей работает в цехе № 105 оператором. А Владимир здесь же, в цехе № 20, возглавляет комплексную группу слесарного участка. Коллектив трудится успешно. Группа не раз занимала призовые места по итогам соцсоревнования. План выполняет с хо-

рошими технико-экономическими показателями.

А началась трудовая биография Владимира Королева сразу после окончания школы, когда он был принят в цех № 20 учеником слесаря-инструментальщика. И тайнства этой сложной профессии открыл ему отец. А затем была служба в Вооруженных Силах страны. На вопрос: «Куда идти работать после армии?» — ответ был единодушным: конечно же, на родной завод, к ребятам в цех.

За 4 года освоил Владимир профессии фрезеровщика и шлифовщика, а по основной — слесаря-инструментальщика — получил 5 разряд. Был опыт, но не хватало знаний, и Владимир Королев поступил в вечерний техникум. К слову сказать, учится он на «отлично». Владимир — коммунист, является партгрупоргом партийной организации цеха.

Трудится в цехе и еще один член рабочей династии Королевых — жена Владимира — Людмила. В цех она пришла недавно, успешно освоила профессию напайщика на высокочастотной машине. Сразу же включилась в общественную работу.

Большая и дружная семья Королевых трудится на нашем заводе. У главы семьи Ивана Петровича уже подрастают внуки — молодое звено рабочей династии Королевых. Пролетят годы, и сменят они деда у станка.

Л. ШИЛОВА.

• НОВОСТИ БЕЗОТХОДНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

ДОМАШНИЙ ПАРНИК

◆ Оршанский завод «Красный Октябрь» освоил выпуск домашних парников из ударопрочного полистирола. Легкий и компактный восьмисекционный ящик позволяет круглый год в домашних условиях выращивать лук, петрушку, салат и другую зелень. Благодаря удачному оформлению комнатного огорода он отлично вписывается в интерьер современной квартиры. Ценно и то, что сырьем для изготовления этой полезной для дома продукции являются отходы основного производства. Ежегодно двадцать тонн материала, уходившего на заводе в отходы, будет превращено в пятнадцать тысяч домашних огородов.

ЗОЛОТО ИЗ ОТХОДОВ

◆ В Голландии разработан метод извлечения металлов, содержащихся в растворах в малых концентрациях, который основан на использовании химического состава, действующего подобно микроорганизмам, извлекающим некоторые металлы. Метод рентабелен для извлечения золота из отходов при содержании его в количестве более двух граммов в тонне.

СДЕЛАЙТЕ СВОЙ ВКЛАД

Лотерея ДОСААФ СССР — важный источник укрепления материально-технической базы оборонного общества. Каждый человек, принимающий участие в лотерее, вносит свой вклад в дело укрепления могущества нашей Родины.

За 20-летний период проведения лотереи ДОСААФ СССР выигранными оказались более 200 миллионов лотерейных билетов: с 1981 по 1985 годы в обществе только за счет фондов, получен-

ных от реализации лотереи, построено 45 крупных объектов и сооружений на сумму 43,5 миллиона рублей.

Приближается большой праздник — 70-летие Советской Армии и Военно-Морского Флота. Организация ДОСААФ флота завода также готовится к нему. На протяжении многих лет мы успешно справляемся с выполнением плана по реализации лотереи первого и второго выпусков. Только вот

по лотереи второго выпуска этого года нас подводят цехи № 9 и 19.

В нашей организации стало традицией встречать праздник срочным выполнением плана по членским взносам. Комитеты ДОСААФ цехов и отделов принимают деятельное участие в военно-патриотической работе, пропагандируя революционные, боевые и трудовые традиции, готовя молодежь при необходимости с ору-

Страхование дополнительной пенсии

Придавая важное социально-экономическое значение повышению пенсионного обеспечения трудящихся, усилению заботы о материальном положении ветеранов труда, Совет Министров СССР и ВЦСПС постановили ввести с 1 января 1988 года страхование дополнительной пенсии для рабочих, служащих, колхозников.

Договоры добровольного страхования дополнительной пенсии могут заключать рабочие, служащие, колхозники (страхователи): мужчины в возрасте от 35 до 60 лет, женщины — от 30 до 55 лет.

Страхователь имеет право заключать договор добровольного страхования на получение дополнительной пенсии в размере 10, 20, 30, 40 или 50 рублей в месяц. В период действия договора страхователь может увеличить или уменьшить размер дополнительной пенсии. Общий размер дополнительной пенсии не может превышать 50 рублей в месяц.

Страховые взносы устанавливаются в зависимости от возраста страхователя, срока страхования и размера дополнительной пенсии. Основанием для заключения до-

говора страхования является письменное заявление.

Договоры страхования не заключаются с военнослужащими, лицами рядового и начальствующего состава органов МВД СССР.

Страхователь обязан в течение всего срока страхования ежемесячно уплачивать страховые взносы из причитающейся ему заработной платы в каждом календарном месяце путем безналичных расчетов через бухгалтерию по месту своей работы.

Дополнительная пенсия подле-

жит в руках защищать завоевания Великого Октября. Всю эту многогранную работу комитет ДОСААФ ведет в тесном контакте с профсоюзными и комсомольскими организациями.

Комитет ДОСААФ завода надеется, что первичные организации цехов и отделов под руководством партийных организаций приложат усилия для досрочного выполнения финансовых планов по членству ДОСААФ и лотереи первого и второго выпусков 1988 года.

В. ИВАНОВ,
председатель ДОСААФ.

жит выплате пожизненно после окончания срока страхования при условии уплаты страхователем причитающихся с него взносов.

В случае смерти страхователя до окончания срока страхования дополнительной пенсии уплаченные им взносы возвращаются пережившему супругу, а при его отсутствии — наследникам страхователя.

Если страхователь после наступления права на получение первой пенсии умер, не успев получить ее, пережившему супругу или наследникам единовременно выплачивается сумма шести годичных пенсий.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Предупредить нарушения

С КАЖДЫМ днем все больше людей садятся за руль автомобилей и мотоциклов, которые, как известно, в определенных ситуациях являются источником повышенной опасности. Однако не все еще достаточно четко усвоили это и не в полной мере представляют ответственность, которую берут они на себя, становясь водителями.

О том, что виновника дорожно-транспортного происшествия по уголовному кодексу (в зависимости от последствий) можно наказать до 15 лет лишения свободы, знают многие. Значительно хуже люди знакомы с гражданской ответственностью за некоторые нарушения ПДД. Возможно поэтому в транспортных цехах завода и КБ в 1987 году по сравнению с прошлым годом, несмотря на снижение аварийности, общее состояние линейно-транспортной дисциплины среди водительского состава ухудшилось. За 11 месяцев текущего года водителями допущено 51 нарушение ПДД, за такой же период прошлого года — 44. По данным статистики количество водителей, наказанных только административно, исчисляется сотнями.

В чем же причина? В первую очередь, в несовершенстве отбора кандидатов в водители и в слабой подготовке водительских кадров. Кроме того, в недостаточной воспитательной и профилактической работе среди водителей в на-

ших транспортных цехах. Ведь зачастую руководители и общественные организации цехов даже не знают, что их работник получил предупреждение, ибо водительские документы не всегда проверяются.

Примерно каждое третье ДТП из тех, что случаются по вине водителей, на совести пьяных шоферов. Велики материальные потери, причиняемые обществу пьянством, неизмерим ущерб моральный. Люди, управляющие транспортными средствами в нетрезвом состоянии, подвергаются смертельной опасности не только себя, но и пассажиров, пешеходов и других участников движения. Поэтому правовыми актами определены строгие меры ответственности. По статье 18 Указа ПВС РСФСР от 16 мая 1985 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогонварения» водители за управление транспортными средствами в состоянии опьянения подвергаются административному взысканию в виде штрафа в размере ста рублей или лишению права управления транспортным средством на срок от одного года до трех лет. Таких водителей за истекший период 1987 года оказалось в транспортном цехе КБ два человека, а на заводе — 8. В их число вошли, например, такие бывшие водители, как М. П. Горохов, который в обеденный перерыв, распив с другом бутылку водки,

сел за руль автомобиля, чтобы закончить рабочий день навеселе, или С. А. Гаврилов, который, будучи в нетрезвом состоянии, устроил соревнование по скоростным гонкам с работниками милиции (в черте города). И таких примеров много. Все виновные привлечены к ответственности.

В статье 22 этого же Указа говорится, что управление транспортными средствами лицами, находящимися в состоянии опьянения (повторно, в течение года), влечет за собой уголовную ответственность и наказание лишением свободы на срок до одного года, или исправительными работами на срок до двух лет, или штрафом в размере триста рублей с лишением права управления транспортными средствами на срок от трех до пяти лет. К такому наказанию в этом году привлечен водитель КБ И. В. Бордунов.

Больше года прошло с того времени, как было принято Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о борьбе с нетрудовыми доходами, обязывающее всех нас вести решительную борьбу с любителями легкой наживы. За 1987 год сотрудниками милиции выявлено более 20 водителей КБ и завода, использовавших государственные автомобили по своему усмотрению. Водитель Н. С. Артемьев при перевозке груза для гаражного кооператива требовал у заказчика незаконно-

го вознаграждения за выполнение работы, входящей в круг его обязанностей. Он привлечен к ответственности.

О действиях нарушителей информируются руководители предприятий, применяются меры общественного воздействия. Однако число случаев использования автотранспорта в корыстных целях не уменьшается. Вывод напрашивается сам собой: на предприятиях нет должного контроля.

Не совсем четко обстоит дело с использованием электрокар на заводе и в КБ. Несмотря на неоднократные предупреждения, начальники цехов не осуществляют должный контроль, связанный с работой водителей электрокар. Нередко еще встречаются лица, управляющие этим видом транспорта без удостоверений на право управления, а также в состоянии опьянения. А ведь это такое же транспортное средство, как и любой другой автомобиль, и перевозят они такие же дорогостоящие народнохозяйственные грузы. На эту категорию водителей и ответственных лиц за использование электрокар также распространяются все правовые акты, начиная с ПДД и кончая уголовным кодексом.

В заключение хочется напомнить всем водителям, что самое большое количество ДТП приходится на зимнее время. Зимняя дорога всегда изобилует ситуациями, в которых водитель проверяется по самому большому счету.

С. ЧЕРЕПАНОВ,
инспектор ГАИ
4-го отделения милиции.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

10 декабря
Художественный фильм «Как стать звездой» (Ленфильм). 2 серии. Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00.

11—13 декабря
Новый художественный фильм «Красная зона» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

14—15 декабря
Художественный фильм «Трое мужчины и младенец в люльке» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Объявления

14 декабря в помещении ДОСААФ в 18.00 состоится первое занятие судоводителей-любителей.

12 декабря в ДК «Октябрь» состоится творческая встреча с народным артистом РСФСР В. Гаф. Желающим приобрести билеты необходимо срочно подать заявку на вахту ДК «Октябрь».

13 декабря в 15.00 состоится концерт Народного хореографического коллектива и Народного хора русской песни Дворца культуры «Октябрь».

Билеты продаются в кассе ДК ежедневно, кроме понедельника, с 16.00. В день концерта — с 14.00. Цена билета — 50 копеек.

26 декабря в 15.00 Дворец культуры приглашает любителей народной музыки. Вечере примут участие: Московский фольклорный ансамбль НИИ культуры; оркестр русских народных инструментов ДК «Октябрь»; педагоги и учащиеся детской музыкальной школы № 2; ансамбль народных инструментов хора ветеранов труда и народный коллектив — хор русской песни ДК «Октябрь».

Билеты можно приобрести в кассе Дворца культуры. Цена — 50 копеек.

СОБЛЮДАЙТЕ ОСТОРОЖНОСТЬ

Помните, что газ, используемый в ваших квартирах, взрывоопасен. Почувствовав запах газа или обнаружив его утечку, немедленно закройте газовые краны горелок, краны перед приборами или вентиль на баллоне сжиженного газа. Баллон необходимо отсоединить от газовой плиты и вынести из помещения во двор. Проветрите помещение, не зажигайте огня, не курите, не включайте и не выключайте электроприборы, не пускайте детей и посторонних лиц в загазованное помещение и к баллону сжиженного газа.

Немедленно вызовите аварийную службу по телефону 04.

Не производите самостоятельный ремонт и регулировку газовых приборов (газовых плит, водонагревателей, баллонов и регуляторов сжиженного газа). Это может привести к несчастным случаям. По вопросам регулировки и ремонта газовых приборов обращайтесь в эксплуатационные службы треста газового хозяйства.

При использовании газовой плиты необходимо: проветрить помещение перед использованием и во время пользования газовой плитой; поднести к горелке горящую спичку прежде, чем открыть газовый кран горелки; следить за полным сгоранием газа (при нормальном горении пламя горит голубым или фиолетовым цветом); после пользования газовыми приборами закрыть краны горелок и газовый кран перед плитой.

Дмитровский трест газового хозяйства.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Человек никому не мешает более, чем себе.

И борьба с собой человека — стержень в его судьбе.

В борьбе побеждает сильный и выживает в борьбе.

Пот от нее обильный — трудно будет тебе.

Сила солову ломит день и ночь напролет.

Слабость над ней злословит и никогда не поймет.

Слабость с собой — подруга.

Слабость с собой — в ладу.

Сила — как руки друга, чтоб не жить в поводу.

...Снег по весне растает.

Жизнь растает в борьбе...

Человек никому не мешает более, чем себе.

Человек вырастает в борьбе...

Ты придешь. Я не знаю когда.

Только верю, что ты придешь...

Сквозь века, как сквозь веки вода, будет с неба сочиться дождь.

Только души — не резонанс.

Сказки добрые — не про нас.

И цепляться за всякий шанс есть нелепость (как в прошлый раз).

А вращенье Земли спешит выбить почву из-под ступней.

И все больше душа болит, что недолго стоять на ней.

Время позднее — не беда?

Все прощается? Ерунда!

Только облако — без следа.

Да и то — на листьях вода.

Только солнцем блестит роса...

Ты все это придумал сам — все красоты лугов, лесов, идеалы, стихи...

Чтоб не видеть стрелки часов, чтобы смысл растворить в любви...

Позвольте мне понять — вы мне необходимы.

Позвольте мне унять свой неуемный пыл.

Все это хорошо — любить и быть любимым.

Но мне не по душе цветы среди могил.

В. ТРУБА,
отдел 68.

Лишь зардеет румянец рассвета

На березовом белом стволе,

Расстилает душистое лето

Луговые ковры по земле.

И, внимая звонку жаворонка,

Я опять с изумленьем смотрю,

Как цветы открывают глазенки

И с улыбкой встречают зарю.

Пробежал ветерок торпливый,

Осторожно потрогал траву...

Я, наверное, самый счастливый,

Потому что в России живу!

Вот иду я по утренним росам,

Пропавая в туманной дали.

И стоят пред глазами березы,

Что у детской дороги росли...

Звезды падают, реки струятся,

Расцветают сады и поля.

Мне тобою всю жизнь любоваться,

Дорогая Отчизна моя!

Ю. МЕЛЬНИКОВ.



Из коллекции НФС «Образ». «Зимний вечер».

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Врачи благодарят

Коллектив городской ЦГБ выражает глубокую благодарность заводу и, в частности, цеху № 25 за добросовестный труд при ремонте терапевтического отделения и проявленную заботу об улучшении условий труда работников больницы.

А. ВАСЮРЕНКО,
главный врач ЦГБ.

Итоги XV спартакиады

В течение всего года 31 подразделение завода выставляло на старты соревнований лучших своих спортсменов по 17 видам спартакиады. В итоге первое место занял цех № 8 (физорг Г. Филатов). Они набрали 67 очков.

На втором месте — цех № 9. У них — 73 очка (физорг Е. Крупский). На третьем — цех № 4. Этот коллектив набрал 83 очка (физорг Е. Коростова).

Все виды спартакиады закрыли всего четыре подразделения. Среди них три указанных выше призера и заводоуправление.

Неплохо выступили цехи № 14, 11, 24, 10 и 15 (последние выступают вместе) и цех № 20. Эти подразделения закрыли все виды спартакиады за исключением 1—2х видов.

Согласно приказу цехи, занявшие первые, вторые, третьи места, будут награждены денежными премиями, а также переходящим кубком и дипломами.

Подведены итоги и по второму разделу спартакиады — массовости. Первое место в массовых соревнованиях заняло заводоуправ-

ление. Оно набрало 24,5 очка. На втором месте — цех № 13. У этой команды 27 очков. На третьем — цех № 4, набравший 29,5 очка. Следует отметить неплохие результаты по массовости цехов № 14, 9, АСУП. Команды, занявшие призовые места по физкультурно-массовой работе, будут награждены вымпелами и дипломами соответствующих степеней.

Л. КРУПСКАЯ,
инструктор.

Редактор **С. А. ДУБИНКИНА**

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.